



ГЛАВА

ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВИДНОЕ ЛЕНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.11.2012 № 94

Об утверждении Положения

Об оплате труда работников, занимающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом №131-ФЗ от 06.10.2003 года «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации №719 от 27.11.2006 г. «Об утверждении Положения о воинском учете», приказом Министра обороны РФ № 555 от 10.11.2008 г. «О мерах по реализации в вооруженных силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года №583», Постановлением Губернатора Московской области от 28.07.2004г. №151-ПГ «Об условиях оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти Московской области, государственных органов Московской области, и лиц, занимающих государственные должности Московской области» и Уставом городского поселения Видное,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации городского поселения Видное (прилагается).
2. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.01.2013 года.
3. Опубликовать настоящее Постановление в газете «Видновские Вести».
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области Комардину М.Н.

Глава городского поселения Видное

С.Н. Троицкий

**Положение
об оплате труда работников, занимающих должности, не относящиеся к муниципальным
должностям и должностям муниципальной службы и осуществляющих техническое
обеспечение деятельности администрации городского поселения Видное**

Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда и размер заработной платы работников, занимающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации городского поселения Видное (далее - работники), а также размер и порядок выплаты ежемесячных надбавок и иных дополнительных выплат.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 №719 «Об утверждении Положения о воинском учете», Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 г. №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», постановлением Правительства РФ от 29 апреля 2006 г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», приказа Министра обороны Российской Федерации от 10.11.2008 г. № 555 «О мерах по реализации в Вооруженных силах Российской Федерации, а также иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и распространяется на лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации городского поселения Видное.

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда, а также основания для выплаты, структуру и размер заработной платы работников отдела военно-учетного стола, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности местного самоуправления городского поселения Видное.

1.3. В администрации городского поселения Видное к лицам, занимающим должности, не относящиеся к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации городского поселения Видное относятся сотрудники Военно-учетного стола.

II. Оплата труда работников Военно-учетного стола

2.1. Заработная плата работника, занимающего должность, не относящуюся к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации городского поселения Видное, состоит из

должностного оклада, компенсационных выплат, стимулирующих и иных дополнительных выплат.

2.2. Выплата должностного оклада, компенсационных, стимулирующих и иных дополнительных выплат производится ежемесячно за счет средств федерального бюджета, предусмотренного на содержание работников отдела военно-учетного стола, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации городского поселения Видное.

2.3. Размер должностного оклада работника определяется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений, Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. №258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты» и Приказа Министерства обороны РФ от 10.11.2008г. №555.

2.4. Работникам Военно-учетного стола устанавливается надбавка за выслугу лет к должностным окладам в следующих размерах:

- за выслугу лет свыше 1 года – 5 процентов;
- за выслугу лет свыше 2 лет – 10 процентов;
- за выслугу лет свыше 3 лет – 15 процентов;
- за выслугу лет свыше 5 лет – 20 процентов;
- за выслугу лет свыше 10 лет – 30 процентов;
- за выслугу лет свыше 15 лет – 40 процентов.

В стаж работы, за который выплачивается процентная надбавка за выслугу лет, включается все время работы в бюджетных учреждениях Министерства обороны РФ, в том числе в федеральных государственных учреждениях Министерства обороны РФ, и в воинских частях, независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе, если другие условия не оговорены особо.

В стаж работы, дающий право на получение процентной надбавки за выслугу лет, включаются периоды службы и иные периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы российской Федерации в соответствии с Указом Президента РФ от 19 ноября 2007 года №1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы РФ для установления государственным гражданским служащим РФ ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе РФ, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу РФ».

Стаж для установления процентной надбавки за выслугу лет устанавливается комиссией по установлению стажа работников, занимающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации городского поселения Видное, состав которой утверждается главой городского поселения Видное.

Документами, подтверждающими стаж, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством РФ.

2.5. Работникам Военно-учетного стола устанавливается ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу в следующих размерах:

- а) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 50-75 процентов должностного оклада;
- б) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30-50 процентов должностного оклада;
- в) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска проведением проверочных мероприятий – 15 процентов должностного оклада, без проведения проверочных мероприятий – 10 процентов должностного оклада.

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Военно-учетного стола, имеющим оформленный в установленном законом порядке допуск.

2.6. Работникам Военно-учетного стола устанавливаются дополнительные выплаты:

- ежемесячную премию по результатам работы в размере до 50 процентов должностного оклада в пределах средств, направляемых на эти цели за счет субвенции, выделяемой Министерством обороны Российской Федерации;

- материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или части отпуска в размер двух должностных окладов;

- иные выплаты за счет экономии фонда оплаты труда.

2.7. Для расчета размера премии и материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный на день выплаты премии или материальной помощи соответственно.

III. Заключительные положения

3.1. Финансирование денежного содержания работников Военно-учетного стола осуществляется за счет средств федерального бюджета. Заработная плата работникам Военно-учетного стола выплачивается исключительно в денежной форме.

Начисление оплаты труда работникам Военно-учетного стола производится ежемесячно на основании табеля учета рабочего времени, подписанного главой городского поселения Видное.

Выплата начисленного денежного содержания работникам Военно-учетного стола производится дважды в месяц. Порядок и условия выплаты денежного содержания работникам Военно-учетного стола устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами действующего законодательства Российской Федерации.

3.2. Размер денежного содержания работников Военно-учетного стола утверждается ежегодно и может быть изменен в случае индексации должностного оклада на основании постановления главы городского поселения Видное в форме внесения изменений и дополнений в настоящее Положение. Изменений условий труда работников Военно-учетного стола по другим основаниям производится в соответствии с настоящим Положением.

3.3. Индексация оплаты труда работников Военно-учетного стола производится одновременно с индексацией оплаты труда муниципальных служащих администрации городского поселения Видное.

3.4. Споры и разногласия по применению норм настоящего Положения рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

**Начальник отдела по бухгалтерскому учету
и отчетности – главный бухгалтер**

Н.П. Солдатова