



ГЛАВА

ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВИДНОЕ ЛЕНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.12.2018 г. № 37

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное

В соответствии с Федеральным законом от 08.05.2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты в Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», Федеральным законом от 06.10.2003г №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования городского поселения Видное,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное (приложение).
2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации городского поселения Видное.
3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и применяется для исчисления заработной платы начиная с 01.01.2019 года.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского поселения Видное

М.И. Шамаилов

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО
РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВИДНОЕ ЛЕНИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области (далее – Положение) применяется в целях установления единого подхода при установлении системы оплаты труда работников учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области (далее – учреждения по работе с молодежью).

1.2. Заработная плата работников учреждений по работе с молодежью включает в себя должностной оклад (тарифную ставку), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

**2. Установление должностных окладов руководителей,
специалистов, служащих (технических исполнителей)
и тарифных ставок рабочих**

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих (технических исполнителей) учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к Положению.

2.2. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к Положению.

2.3. Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

2.4. Размеры должностных окладов руководителей учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области, их заместителей, руководителей (заведующих) структурных подразделений (филиалов, отделов, служб) и их заместителей устанавливаются дифференцированно по группам по оплате труда руководителей исходя из масштабов и сложности руководства. Показатели и порядок отнесения учреждений по работе с молодежью к группам по оплате труда руководителей приведены в приложении №3 к Положению.

2.5. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждений по работе с молодежью городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области в пределах минимального и максимального значений окладов в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учетом мнения представительного органа работников.

2.6. Руководителям и специалистам профильной деятельности должностные оклады увеличиваются:

2.6.1. На 10 процентов:

- руководителям и специалистам учреждений по работе с молодежью, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю;

- работникам учреждений по работе с молодежью, награжденным нагрудными знаками "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики Московской области";

- работникам учреждений по работе с молодежью, имеющим почетное звание "Заслуженный тренер".

2.6.2. На 20 процентов:

- работникам учреждений по работе с молодежью, имеющим почетные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник образования", "Заслуженный преподаватель".

При наличии у работника, наряду с вышеуказанными почетными званиями, других почетных званий по профилю учреждений по работе с молодежью увеличение должностного оклада производится за одно почетное звание по выбору работника;

- руководителям и специалистам учреждений по работе с молодежью, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю.

2.7. Руководителям учреждений по работе с молодежью, имеющим почетные звания, не поименованные выше, а также имеющим ученую степень кандидата и доктора наук, устанавливается доплата к должностному окладу соответственно в размере 10 или 20 процентов при условии соответствия почетного звания или ученой степени руководителя профилю учреждения, а специалистов - профилю деятельности.

2.8. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения по работе с молодежью со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

2.9. Работникам, занимающим должности руководителей и специалистов учреждений по работе с молодежью, работающим в сельской местности, должностной оклад повышается на 25 процентов.

Размеры выплат работникам, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) работника и его повышения, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта.

2.10. Работникам учреждений по работе с молодежью может производиться индексация оплаты труда в соответствии с законодательством Московской области и нормативно-правовыми актами администрации городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области.

3. Доплаты

3.1. Работникам учреждений по работе с молодежью, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12% должностного оклада (тарифной ставки); работникам, занятым на тяжелых работах и работах с особо вредными условиями труда, - до 24% должностного оклада (тарифной ставки) по итогам аттестации рабочего места.

3.2. Работникам учреждений по работе с молодежью доплата за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада за час работы в ночное время).

3.3. Доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников учреждений по работе с молодежью, предусмотренные в процентах в соответствии с пунктами 3.1 и 3.2, исчисляются из должностных окладов (тарифных ставок) без учета других надбавок и доплат.

3.4. Доплата работникам учреждений по работе с молодежью, предоставляющим услуги и выполняющим работы в сфере молодежной политики на территории муниципального образования городское поселение Видное Ленинского муниципального района Московской области, устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки). Доплата устанавливается в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений, предусмотренных разделом 2 настоящего Положения.

3.5 Работникам учреждения могут производиться единовременные выплаты из средств экономии фонда оплаты труда.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. При планировании фонда оплаты труда учреждению по работе с молодежью городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области предусматриваются дополнительные бюджетные ассигнования в размере от 1 до 40 процентов фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января планируемого года, и иные выплаты стимулирующего характера.

4.2. Учреждение по работе с молодежью городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Учреждение по работе с молодежью городского поселения Видное Ленинского муниципального района Московской области предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальные и иные выплаты работникам учреждения по работе с молодежью у области производятся с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения по работе с молодежью;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения по работе с молодежью, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения по работе с молодежью или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников учреждения по работе с молодежью или на основании коллективного договора.

4.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, предусмотренных Уставом по работе с молодежью в пределах фонда оплаты труда.

4.4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения по работе с молодежью, устанавливается в размере до 1,7-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных услуг, предусмотренных Уставом учреждения по работе с молодежью, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения по работе с молодежью, устанавливается в размере до 3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

4.5. Руководителям учреждения по работе с молодежью выплаты стимулирующего характера устанавливаются главой городского поселения Видное с учетом показателей результатов деятельности учреждения по работе с молодежью.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения по работе с молодежью, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных услуг, предусмотренных Уставом учреждения по работе с молодежью, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения по работе с молодежью, устанавливается в размере до 3-кратного размера его должностного оклада.

**Должностные оклады руководителей учреждений
и их структурных подразделений**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	I	II	III
Директор учреждения, имеющий:			
- высшую квалификационную категорию	23882 - 26272	22207 - 24417	20559 - 22620
- I квалификационную категорию	22207 - 24417	20559 - 22620	19684 - 21656
- II квалификационную категорию	20559 - 22620	19684 - 21656	18290 - 20119
Заместитель директора по основной деятельности, имеющий:			
- высшую квалификационную категорию	22207 - 24417	20559 - 22620	19684 - 21656
- I квалификационную категорию	20559 - 22620	19684 - 21656	18290 - 20119
- II квалификационную категорию	19684 - 21656	18290 - 20119	17183 - 18895
Заместитель директора по безопасности	20559 - 22620	19684 - 21057	18290 - 20119
Заместитель директора по АХЧ	19684 - 21656	18290 - 20119	17183 - 18895
Главный бухгалтер	20559 - 22620	19684 - 21656	18290 - 20119
Начальник (заведующий) основного структурного подразделения	21656 - 23834	20124 - 22133	18910 - 20787
Заместитель начальника (заведующего) основного структурного подразделения	20124 - 21656	18910 - 20124	17644 - 18910

Должностные оклады специалистов учреждений

Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	первая	вторая	Без категории
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, специалист по социальной работе с молодежью, специалист по работе с молодежью, тренер-преподаватель, воспитатель (включая старшего), методист (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего):				
- высшее профессиональное образование	21656 - 23834	20124 - 22133	18910 - 20787	-
при стаже свыше 10 лет				17644 - 19414
при стаже от 5 до 10 лет				16075 - 17691
при стаже от 2 до 5 лет				14665 - 16123
без предъявления требований к стажу				13356 - 14681
- среднее проф-ное образование	21656 - 23834	20124 - 22133	18910 - 20787	-
при стаже свыше 10 лет				16075 - 17686
при стаже от 5 до 10 лет				14665 - 16123
при стаже от 2 до 5 лет				13356 - 14681
без предъявления требований к стажу				12153 - 13377
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре:				
- высшее профессиональное образование	20124 - 21523	18910 - 20787	17644 - 19414	-
при стаже свыше 10 лет				17644 - 19414
при стаже от 5 до 10 лет				16075 - 17686
при стаже от 2 до 5 лет				14665 - 16123
без предъявления требований к стажу				13356 - 14861
- среднее профессиональное образование	20124 - 22133	18910 - 20787	17644 - 19414	-
при стаже свыше 10 лет				16075 - 17686
при стаже от 5 до 10 лет				14665 - 16123
при стаже от 2 до 5 лет				13356 - 14681
без предъявления требований к стажу				12158 - 13337

Должностные оклады общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	I	II	III
Руководители			
Главный инженер	20564 - 22620	19684 - 21656	18290 - 20119
Главные: механик, специалист по защите информации, энергетик	19684 - 21656	18290 - 20119	17183 - 18895
Начальник вспомогательного отдела	16048 - 17644	13330 - 16075	12137 - 13351
Начальник (заведующий) мастерской	17183 - 20119	13330 - 17644	11045 - 13351
Заведующий хозяйством	10038 - 11204		
Заведующий складом	9768 - 10743		

Специалисты	
Ведущий электроник, ведущий программист	17183 - 20119
Ведущие: бухгалтер, юрисконсульт, экономист, инженер	14617 - 17644
Электроник I категории, программист I категории	
Бухгалтер I категории, юрисконсульт I категории, экономист I категории, инженер I категории, электроник II категории, программист II категории	12137 - 14660
Техник I категории (имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет)	11045 - 13351
Звукооператор	10038 - 13351
Бухгалтер II категории, юрисконсульт II категории, экономист II категории, инженер II категории, электроник	10038 - 12158
Техник I категории. Бухгалтер, юрисконсульт, экономист, инженер	10038 - 11204
Техник II категории Старший инспектор по кадрам, бухгалтер	9768 - 10743
Инспектор по кадрам, техник	8772 - 9651
Художник, художник по свету:	13330 - 17644
-II категории (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)	
-I категории (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)	16043 - 18895

-высшей категории (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)	18290 - 21656
Старший администратор: - высшее профессиональное образование	11045 - 13351
Администратор:	8772 - 10743
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет	
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности администратора не менее 3 лет	10038 - 12158
Специалист по кадрам:	9768 - 11204
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	
- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет	10038 - 12158
- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет	11045 - 13351
Специалист в сфере закупок	
Ведущий специалист по закупкам	15595
Старший специалист по закупкам	15185
Специалист по закупкам	12525
Служащие	
Старший кассир	8772 - 9651
Кассир, делопроизводитель, секретарь-машинистка	8358 - 9222

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
по работе с молодежью
городского поселения Видное

**Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по
оплате труда рабочих муниципальных учреждений по работе с молодежью**

Показатели	Разряды							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Межразрядные тарифные коэффициенты								
Тарифные ставки, руб.	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582
	7706	8023	8424	8810	9811	10081	1106	12193

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным учреждением, включающие: численность работников, количество занимающихся детей, наличие помещений в оперативном управлении, сменность работы, выполнение работы по реализации федеральных программ, многопрофильность учреждения и другие показатели, значительно усложняющие работу руководства учреждением.

1. Объемные показатели

По объемным показателям для установления окладов руководителей учреждений по работе с молодежью установлено 3 группы по оплате их труда.

Отнесение учреждений к одной из 3 групп по оплате труда производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям.

№№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
I.	Основные объемные показатели		
1.	Количество занимающихся в учреждениях (списочный состав по состоянию на 01.01. текущего года)	За каждого занимающегося	0,5
2.	Количество клиентов, посетивших или обратившихся в учреждение:		
2.1.	за справочной информацией (об услугах и специалистах, записи на прием, участие в программе, порядке работы и т.п.): - очно - по телефону	За каждого обратившегося за справочной информацией по журналу учета обращений	0,04 0,02
2.2.	Прошедших индивидуальное диагностическое обследование (в т.ч. профдиагностику)	За каждое обследование	0,15
2.3.	Получивших информационно-разъяснительную консультацию специалиста, прошедших собеседование по интересующей проблеме (в т.ч. по вопросам трудоустройства и профобучения, правовым, медицинским и иным вопросам): - индивидуально - групповые	За каждую консультацию, собеседование	0,15 0,1
2.4.	Участовавших в лекционно-дискуссионных, информационно-обучающих занятиях, мероприятиях	За участника	0,1
2.5.	Прошедших коррекционные, развивающие, психолого-педагогические занятия: - индивидуально - в группе	За чел./час. За участника	0,2 0,1
2.6.	Охваченных исследованиями, опросами: - при индивидуальной работе - при групповом анкетировании, опросе	За участника За участника	0,2 0,01
3.	Организация временного трудоустройства молодежи	За каждого трудоустроенного	По 0,5

4.	Наличие в учреждениях подразделений (видов услуг, помощи, направлений деятельности):		
4.1.	Виды услуг: - профилактические - производственно-трудовые - спортивно-оздоровительные - культурно-массовые - информационные - консультативные	За каждый вид	15 15 15 15 15 15
4.2.	Использование: - инновационных методик - технологий работы с родителями - труда волонтеров	За каждую форму	10 10 5
4.3.	Объединений (клубов) социального развития, поддержки и помощи молодежи («Молодая семья», «Школа лидеров», «Счастливая мама», «Юный журналист» и т.д.), оформленных приказом по учреждению	За каждое направление деятельности	10
4.4.	Подразделений учреждения, в т.ч. кружков, секций и т.п., оформленных приказом по учреждению	За каждое	5
5.	Количество работников в учреждении: - штатных работников - штатных работников, имеющих высшую квалификационную категорию по занимаемой должности - внештатных сотрудников	За каждого работника	1 1,5 0,5
6.	Наличие помещения в оперативном управлении учреждения	За каждые 10 кв. м	5
7.	Сменность работы: - за наличие форм работы в вечернее время (с 18.00 до 22.00); - за наличие форм работы в субботние дни - за наличие форм работы в воскресные дни	Постоянно, при наличии приказа по учреждению	20 60 60
8.	Наличие: - автотранспортных средств - единиц компьютерной техники - единиц аудио-, видеотехники	За каждую единицу	20 10 5
	II. Дополнительные объемные показатели		
1.	Сохранение контингента детей	На протяжении трех лет	10
2.	Превышение плановой наполняемости групп	В течение года	15
3.	Повышение квалификации в течение года	За каждого работника	10
4.	Сохранение многопрофильности учреждения		10
5.	Развитие многопрофильности учреждения	За открытие нового профиля	10
6.	Организация и проведение массовых мероприятий, соревнований на своей базе: - международных - между субъектами РФ - областных - муниципальных - городских - сельских - для посетителей учреждения	За каждое мероприятие по итогам прошедшего года	20 15 15 10 5 3 3
7.	Участие в проведении массовых молодежных мероприятий по профилю работы учреждения: - сельских	За каждое мероприятие по итогам прошедшего года	3

	- муниципального уровня - между муниципальными образованиями - областного уровня - межрегионального (федерального) уровня		5 10 15 20	
8.	Организация совместной деятельности по работе с молодежью, с образовательными учреждениями, в том числе с учреждениями дополнительного образования	Договор органа по делам молодежи и органа управления образования на начало учебного года	До 20	
9.	Организация педагогической практики студентов вузов, сузов, на базе учреждения	За каждого практиканта, оформленного на практику в установленном порядке	5	
10.	Участие в реализации международных проектов, оформленных договорами		15	
11.	Наличие статуса экспериментальной площадки: - федеральной	Решение федерального экспертного совета	30	
	- областной	Решение экспертного совета при Комитете по делам молодежи Московской области	25	
	- муниципальной	Решение муниципального органа по делам молодежи	10	
12.	Реализация программ: - победителей международных, республиканских конкурсов - победителей областных конкурсов	За каждую программу по итогам года	20 15	
	13.	Функционирование учреждения, расположенного в нескольких зданиях	До 30	
14.	Наличие оборудованных и используемых в работе спортивных площадок, бассейнов, хоккейных коробок, парковых зон и т.д.	За каждый вид	До 15	
15.	Наличие и использование в учебно-воспитательном процессе: видео-зала, планетария, театрального зала с костюмерной, выставочного зала, музея и т.д.	За каждый вид	До 20	
16.	Наличие оборудованного кабинета звукозаписи	При наличии штатной единицы	До 20	
17.	Наличие центров информатики и вычислительной техники и т.д.	За каждое направление	До 20	
18.	Организация работы летних лагерей: - городских - загородных		30 40	
	19.	Оказание платных услуг	До 20	
20.	Проведение для специалистов семинаров-практикумов: - областных - муниципальных	По итогам за каждый семинар и при наличии соответствующих документов	30 20	
	21.	Участие в проведении выставок: - областных - муниципальных - городских - поселковых	За каждую	До 20 До 10 До 5 До 3
22.		Наличие индивидуальных участников, творческих коллективов: - победителей международных, республиканских, межрегиональных, смотров, конкурсов,	За каждый коллектив, индивидуального участника	20

	соревнований - победителей областных смотров, конкурсов, соревнований		15
23.	Работа учреждения по ведению финансово-хозяйственной деятельности: - в составе централизованной бухгалтерии - на самостоятельном балансе		30 50
24.	Привлечение внебюджетных источников финансирования деятельности учреждения при условии их отражения на балансе или оборотных ведомостях бухгалтерии		До 20
25.	Наличие соглашений о совместной деятельности и планов совместной деятельности с другими учреждениями и организациями	За каждое	До 10

2. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей учреждений по работе с молодежью

2.1. Группа по оплате труда определяется ежегодно администрацией городского поселения Видное на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом по делам молодежи по подчиненности учреждения.

2.3. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей численность клиентов учреждений и прочих категорий граждан, с которыми работает учреждение (с учетом принципов анонимности и конфиденциальности), определяется количественным составом с расшифровкой формы работы, в которых принимали участие клиенты или которыми были охвачены граждане, на 1 января текущего года; в оздоровительно-образовательных учреждениях всех видов и наименований по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

2.5. Комитет по делам молодежи Московской области имеет право обратиться к главам муниципальных образований Московской области с ходатайством об установлении руководителям учреждений, имеющим высокую квалификацию и особые заслуги по работе с молодежью, должностного оклада, предусмотренного для руководителей учреждения по работе с молодежью в следующей группе по оплате труда (без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям).

2.6. При отнесении к группам по оплате труда руководителей учреждений по работе с молодежью, расположенных в сельской местности, применяется повышающий коэффициент полуторном размере.

2.7. Должностные оклады руководителей учреждений по работе с молодежью, их заместителей, руководителей филиалов, руководителей структурных подразделений, главных специалистов в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по этим должностям устанавливаются в зависимости от группы, к которой учреждение отнесено по оплате труда руководителей.

3. Группы по оплате труда руководителей учреждений по работе с молодежью

Номенклатура учреждений по работе с молодежью	Группа, к которой учреждение по работе с молодежью относится по оплате труда руководителей (от суммы баллов, начисленной по объемным показателям)		
	I	II	III
Все учреждения	Свыше 1500	До 1500	До 1000